



PV-Stiftung
der SV Group

**Vorsorgeplan PV
Standard**

gültig ab 1. Januar 2026

Art. 1 Gültigkeit

¹ Der vorliegende Vorsorgeplan gilt für diejenigen Arbeitnehmenden, welche mindestens eine der folgenden Bedingungen erfüllen:

- a) Arbeitnehmende, die in den letzten 7 Jahren während mindestens 60 Monaten in der BVG-Stiftung der SV Group versichert waren;
- b) Arbeitnehmende der Führungsstufe 3;
- c) Arbeitnehmende mit Arbeitsplatz am Hauptsitz der SV Group.

Nicht versichert sind Arbeitnehmende, welche die Aufnahmebedingungen für den Vorsorgeplan PV Plus erfüllen.

² Es gelten die nachfolgenden Bestimmungen in Ergänzung zum Vorsorgereglement. Die Bestimmungen im Vorsorgeplan gehen denjenigen im Vorsorgereglement vor.

³ Für den vorliegenden Vorsorgeplan stehen jeweils drei Sparpläne zur Auswahl. Grundsätzlich werden versicherte Personen im Sparplan «Basis» versichert. Der Sparplan kann auf Antrag des Versicherten jeweils per Jahresbeginn angepasst werden, wobei eine schriftliche Meldung bis zum 30. November erfolgen muss. Bei Eintritt in den Vorsorgeplan kann die Wahl des Sparplans innert 30 Tagen nach Versicherungsbeginn erfolgen.

Art. 2 Eintrittsschwelle

Massgebend ist die Eintrittsschwelle gemäss BVG.

Art. 3 Versicherter Lohn

¹ Der versicherte Lohn entspricht dem voraussichtlichen AHV-Jahreslohn, vermindert um einen Koordinationsabzug gemäss Abs. 2.

² Der Koordinationsabzug entspricht dem versicherten Lohn der BVG-Stiftung der SV Group.

Art. 4 Gesundheitsüberprüfung

- ¹ Die zu versichernde Person hat auf Anfrage eine schriftliche Erklärung über ihren Gesundheitszustand abzugeben und die PV-Stiftung zu ermächtigen, weitere Abklärungen zu treffen. Die PV-Stiftung ist berechtigt, vertrauensärztliche Untersuchungen anzuordnen.
- ² Für die Risiken Tod und Invalidität kann ein Vorbehalt aus gesundheitlichen Gründen gemacht werden, wobei folgende Einschränkungen zu beachten sind:
- a) der Vorbehalt darf höchstens fünf Jahre dauern;
 - b) der mit den eingebrachten Austrittsleistungen erworbene Vorsorgeschutz darf nicht geschmälert werden;
 - c) die bei einer früheren Vorsorgeeinrichtung abgelaufene Zeit eines Vorbehalts wird an die neue Vorbehaldsdauer angerechnet.
- ³ Tritt die Invalidität oder der Tod der versicherten Person während der Vorbehaldsdauer aufgrund einer Ursache ein, die zu einem Vorbehalt führte, so besteht im Ausmass des Vorbehalts und über die Vorbehaldsdauer hinaus kein Anspruch auf Leistungen.

Art. 5 Beiträge

Die Zahlenwerte für die Spar- und Risikobeuräge sind in Prozenten des versicherten Lohns angegeben. Das Alter der versicherten Person entspricht der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr. Die Sparbeiträge der versicherten Person richten sich nach dem gewählten Sparplan.

Arbeitnehmende der Führungsstufe 3 oder mit Arbeitsort am Hauptsitz der SV Group

Alter	Sparbeitrag			Risikobeitrag Versicherte	Risikobeitrag Arbeitgeber
	Versicherte		Arbeitgeber		
	Mini	Basis	Maxi		
18 - 24	-	-	-	-	1,60
25 - 44	1,80	3,60	5,40	5,40	1,60
45 - 65	2,70	5,40	8,10	8,10	1,60
66 - 70	2,70	5,40	8,10	8,10	1,00

Übrige Arbeitnehmende die in den letzten 7 Jahren während mindestens 60 Monaten in der BVG-Stiftung der SV Group versichert waren

Alter	Sparbeitrag			Risikobeitrag Versicherte	Risikobeitrag Arbeitgeber
	Versicherte		Arbeitgeber		
	Mini	Basis	Maxi		
18 - 24	-	-	-	-	1,60
25 - 65	1,04	2,08	3,12	3,12	1,60
66 - 70	1,04	2,08	3,12	3,12	1,00

Art. 6 Altersleistungen

¹ Die jährlichen Spargutschriften werden in Prozenten des versicherten Lohns berechnet. Das für die Berechnung der Spargutschriften massgebende Alter der versicherten Person entspricht der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr. Es gelten folgende Ansätze:

Arbeitnehmende der Führungsstufe 3 oder mit Arbeitsort am Hauptsitz der SV Group

Alter	Spargutschriften in % des versicherten Lohns		
	Mini	Basis	Maxi
25 - 44	7,2 %	9,0%	10,8%
45 - 70	10,8%	13,5%	16,2%

Übrige Arbeitnehmende die in den letzten 7 Jahren während mindestens 60 Monaten in der BVG-Stiftung der SV Group versichert waren

Alter	Spargutschriften in % des versicherten Lohns		
	Mini	Basis	Maxi
25 - 70	4,16 %	5,20 %	6,24 %

² Die Alterskinderrente beträgt 20% der Altersrente.

Art. 7 Todesfallleistungen

¹ Die Rente an Witwen oder Witwer sowie Partnerinnen oder Partner beträgt:

- a) beim Tod von Versicherten vor Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters: 70% der vollen Invalidenrente;
- b) beim Tod von Versicherten mit aufgeschobenem Altersrücktritt: 70% der auf den Todeszeitpunkt berechneten Höhe der Altersrente;
- c) beim Tod von Rentnerinnen und Rentnern: 70% der zuletzt ausgerichteten Alters- bzw. Invalidenrente.

² Die Abfindung für Rentnerinnen und Rentner gemäss Art. 30 Abs. 2 VR entspricht drei Jahresrenten.

³ Die Rente an die Waisen sowie Pflegekinder, für deren Unterhalt die verstorbene Person aufgekommen ist, beträgt:

- a) beim Tod von Versicherten vor Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters: 20% der vollen Invalidenrente;
- b) beim Tod von Versicherten mit aufgeschobenem Altersrücktritt: 20% der auf den Todeszeitpunkt berechneten Höhe der Altersrente;
- c) beim Tod von Rentnerinnen und Rentnern: 20% der zuletzt ausgerichteten Alters- bzw. Invalidenrente.

Art. 8 Invalidenleistungen

¹ Die volle Invalidenrente beträgt 55 % des versicherten Lohns. Massgebend ist der letzte versicherte Lohn vor Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zur Invalidität geführt hat.

² Die Invalidenkinderrente beträgt 20 % der zugesprochenen Invalidenrente.

Art. 9 Übergangsbestimmungen

¹ Aktive Versicherte, die am 31.12.2025 im Vorsorgeplan PV Standard versichert waren und am 01.01.2026 weiterhin in diesem Plan versichert sind, erhalten eine Kompensation zum Ausgleich verminderter Arbeitgeberleistungen infolge der Anpassung des Vorsorgeplans. Dazu erhalten diese Versicherten per 01.01.2026 eine Einlage ins Altersguthaben.

² Die Einmaleinlage erfolgt in der Höhe der individuellen Reduktion der Sparbeiträgen des Arbeitgebers, welche in den folgenden 24 Monaten zu erwarten sind. Dazu wird die positive Differenz der Arbeitgeber-Sparbeiträge des per 31.12.2025 geltenden Vorsorgeplans PV Standard und des per 01.01.2026 geltenden Vorsorgeplans PV Standard gebildet. Zur Ermittlung der versicherten Löhne ist jeweils das Gehalt per 31.12.2025 massgebend, wobei der im Jahr 2025 versicherte Bonus nicht berücksichtigt wird.

³ Aktive Versicherte, die am 31.12.2025 im Vorsorgeplan PV Standard versichert waren und am 01.01.2026 aus dem Vorsorgeplan PV Standard ausscheiden, weil sie keine der Bedingungen von Art. 1 Abs. 1 erfüllen, bleiben weiterhin im Vorsorgeplan PV Standard mit einem versicherten Lohn von Null versichert. Die Versicherung endet, falls das Arbeitsverhältnis aufgelöst wird.

Anhang

A. Voraussichtliches Sparguthaben

Das voraussichtliche Sparguthaben wird in Prozenten des versicherten Lohns und unter Berücksichtigung des Alters der versicherten Person festgelegt:

Arbeitnehmende der Führungsstufe 3 oder mit Arbeitsort am Sitz der SV Group

Alter	Mini	Basis	Maxi	Alter	Mini	Basis	Maxi
25	0,0	0,0	0,0	46	189,2	236,5	283,9
26	7,2	9,0	10,8	47	203,8	254,8	305,7
27	14,5	18,2	21,8	48	218,7	273,4	328,1
28	22,0	27,5	33,1	49	233,9	292,3	350,8
29	29,7	37,1	44,5	50	249,4	311,7	374,0
30	37,5	46,8	56,2	51	265,1	331,4	397,7
31	45,4	56,8	68,1	52	281,2	351,6	421,9
32	53,5	66,9	80,3	53	297,7	372,1	446,5
33	61,8	77,2	92,7	54	314,4	393,0	471,6
34	70,2	87,8	105,3	55	331,5	414,4	497,3
35	78,8	98,5	118,3	56	348,9	436,2	523,4
36	87,6	109,5	131,4	57	366,7	458,4	550,1
37	96,6	120,7	144,9	58	384,9	481,1	577,3
38	105,7	132,1	158,5	59	403,3	504,2	605,0
39	115,0	143,8	172,5	60	422,2	527,8	633,3
40	124,5	155,6	186,8	61	441,5	551,8	662,2
41	134,2	167,8	201,3	62	461,1	576,4	691,6
42	144,1	180,1	216,1	63	481,1	601,4	721,7
43	154,2	192,7	231,3	64	501,5	626,9	752,3
44	164,5	205,6	246,7	65	522,4	653,0	783,5
45	174,9	218,7	262,4				

Übrige Arbeitnehmende die in den letzten 7 Jahren während mindestens 60 Monaten in der BVG-Stiftung der SV Group versichert waren

Alter	Mini	Basis	Maxi	Alter	Mini	Basis	Maxi
25	0,0	0,0	0,0	46	107,3	134,1	160,9
26	4,2	5,2	6,2	47	113,6	142,0	170,3
27	8,4	10,5	12,6	48	120,0	150,0	180,0
28	12,7	15,9	19,1	49	126,6	158,2	189,8
29	17,1	21,4	25,7	50	133,2	166,6	199,9
30	21,6	27,1	32,5	51	140,1	175,1	210,1
31	26,2	32,8	39,4	52	147,0	183,8	220,5
32	30,9	38,7	46,4	53	154,1	192,7	231,2
33	35,7	44,6	53,6	54	161,4	201,7	242,1
34	40,6	50,7	60,9	55	168,8	211,0	253,1
35	45,6	56,9	68,3	56	176,3	220,4	264,4
36	50,6	63,3	75,9	57	184,0	230,0	276,0
37	55,8	69,7	83,7	58	191,8	239,8	287,7
38	61,1	76,3	91,6	59	199,8	249,8	299,7
39	66,5	83,1	99,7	60	208,0	260,0	312,0
40	71,9	89,9	107,9	61	216,3	270,4	324,4
41	77,5	96,9	116,3	62	224,8	281,0	337,2
42	83,3	104,1	124,9	63	233,4	291,8	350,2
43	89,1	111,3	133,6	64	242,3	302,8	363,4
44	95,0	118,8	142,5	65	251,3	314,1	376,9
45	101,1	126,3	151,6				

Das Alter der versicherten Person entspricht der Differenz zwischen dem laufenden Jahr und dem Geburtsjahr.

B. Umwandlungssatz

Alter	Umwandlungssatz	Alter	Umwandlungssatz
58	4,0%	65	4,8%
59	4,1%	66	4,9%
60	4,2%	67	5,1%
61	4,3%	68	5,3%
62	4,4%	69	5,4%
63	4,6%	70	5,6%
64	4,7%		

Das Alter der versicherten Person wird in Jahren und Monaten berechnet; für Bruchteile eines Jahres werden die Ansätze anteilmässig berechnet.

C. Voraussichtlicher Betrag des Zusatzsparkontos

Der voraussichtliche Betrag des Zusatzsparkontos wird in Prozenten des versicherten Lohns und unter Berücksichtigung des Alters der versicherten Person festgelegt:

Arbeitnehmende der Führungsstufe 3 oder mit Arbeitsort am Sitz der SV Group

Alter	Mini	Basis	Maxi	Alter	Mini	Basis	Maxi
25	136,5	170,6	204,8	42	183,3	229,2	275,0
26	138,9	173,6	208,3	43	186,5	233,2	279,8
27	141,3	176,7	212,0	44	189,8	237,3	284,7
28	143,8	179,7	215,7	45	193,1	241,4	289,7
29	146,3	182,9	219,5	46	196,5	245,6	294,8
30	148,9	186,1	223,3	47	199,9	249,9	299,9
31	151,5	189,4	227,2	48	203,4	254,3	305,2
32	154,1	192,7	231,2	49	207,0	258,8	310,5
33	156,8	196,0	235,2	50	210,6	263,3	315,9
34	159,6	199,5	239,4	51	214,3	267,9	321,5
35	162,4	203,0	243,6	52	218,1	272,6	327,1
36	165,2	206,5	247,8	53	221,9	277,3	332,8
37	168,1	210,1	252,1	54	225,8	282,2	338,6
38	171,0	213,8	256,6	55	229,7	287,1	344,6
39	174,0	217,5	261,1	56	233,7	292,2	350,6
40	177,1	221,3	265,6	57	237,8	297,3	356,7
41	180,2	225,2	270,3	58	242,0	302,5	363,0

Übrige Arbeitnehmende die in den letzten 7 Jahren während mindestens 60 Monaten in der BVG-Stiftung der SV Group versichert waren

Alter	Mini	Basis	Maxi	Alter	Mini	Basis	Maxi
25	61,9	77,4	92,8	42	83,1	103,9	124,7
26	63,0	78,7	94,5	43	84,6	105,7	126,9
27	64,1	80,1	96,1	44	86,0	107,6	129,1
28	65,2	81,5	97,8	45	87,6	109,4	131,3
29	66,3	82,9	99,5	46	89,1	111,4	133,6
30	67,5	84,4	101,2	47	90,6	113,3	136,0
31	68,7	85,8	103,0	48	92,2	115,3	138,3
32	69,9	87,3	104,8	49	93,8	117,3	140,8
33	71,1	88,9	106,6	50	95,5	119,4	143,2
34	72,3	90,4	108,5	51	97,2	121,4	145,7
35	73,6	92,0	110,4	52	98,9	123,6	148,3
36	74,9	93,6	112,3	53	100,6	125,7	150,9
37	76,2	95,3	114,3	54	102,3	127,9	153,5
38	77,5	96,9	116,3	55	104,1	130,2	156,2
39	78,9	98,6	118,3	56	106,0	132,5	158,9
40	80,3	100,3	120,4	57	107,8	134,8	161,7
41	81,7	102,1	122,5	58	109,7	137,1	164,6

Das Alter der versicherten Person entspricht der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr.

PV-Stiftung der SV Group

Memphispark
Wallisellenstrasse 55
CH-8600 Dübendorf

Telefon: +41 43 814 10 80

info@pksv.ch
www.pksv.ch

SVgroup