



PV-Stiftung  
der SV Group

**Vorsorgeplan  
PV Plus**  
gültig ab 1. Januar 2026

## **Art. 1 Gültigkeit**

- <sup>1</sup> Der vorliegende Vorsorgeplan gilt für Mitarbeitende der Führungsstufe 0, der Führungs-/Expertenstufe 1 und der Führungsstufe 2.
- <sup>2</sup> Es gelten die nachfolgenden Bestimmungen in Ergänzung zum Vorsorgereglement. Die Bestimmungen im Vorsorgeplan gehen denjenigen im Vorsorgereglement vor.

## **Art. 2 Eintrittsschwelle**

Massgebend ist die Eintrittsschwelle gemäss BVG.

## **Art. 3 Versicherter Lohn**

- <sup>1</sup> Der versicherte Lohn entspricht dem voraussichtlichen AHV-Jahreslohn, vermindert um einen Koordinationsabzug gemäss Absatz 2.
- <sup>2</sup> Der Koordinationsabzug entspricht dem versicherten Lohn der BVG-Stiftung der SV Group.

## **Art. 4 Gesundheitsüberprüfung**

- <sup>1</sup> Die zu versichernde Person hat auf Anfrage eine schriftliche Erklärung über ihren Gesundheitszustand abzugeben und die PV-Stiftung zu ermächtigen, weitere Abklärungen zu treffen. Die PV-Stiftung ist berechtigt, vertrauensärztliche Untersuchungen anzuordnen.
- <sup>2</sup> Für die Risiken Tod und Invalidität kann ein Vorbehalt aus gesundheitlichen Gründen gemacht werden, wobei folgende Einschränkungen zu beachten sind:
- a) der Vorbehalt darf höchstens fünf Jahre dauern;
  - b) der mit den eingebrachten Austrittsleistungen erworbene Vorsorgeschutz darf nicht geschmälert werden;
  - c) die bei einer früheren Vorsorgeeinrichtung abgelaufene Zeit eines Vorbehalts wird an die neue Vorbehaldtsdauer angerrechnet.

<sup>3</sup> Tritt die Invalidität oder der Tod der versicherten Person während der Vorbehaltsdauer aufgrund einer Ursache ein, die zu einem Vorbehalt führte, so besteht im Ausmass des Vorbehalts und über die Vorbehaltsdauer hinaus kein Anspruch auf Leistungen.

## Art. 5 Beiträge

Die Zahlenwerte für die Spar- und Risikobeuräge sind in Prozenten des versicherten Lohns angegeben. Das Alter der versicherten Person entspricht der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr.

Mitarbeitende der Führungsstufe 2:

| Alter   | Sparbeitrag<br>Versicherte | Sparbeitrag<br>Arbeitgeber | Risikobeurag<br>Versicherte | Risikobeurag<br>Arbeitgeber |
|---------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 18 – 24 | –                          | –                          | 1,92                        | 2,88                        |
| 25 – 65 | 6,40                       | 9,60                       | 1,92                        | 2,88                        |
| 66 – 70 | 6,40                       | 9,60                       | 1,00                        | 1,00                        |

Mitarbeitende der Führungsstufe 0 und der Führungs-/Expertenstufe 1:

| Alter   | Sparbeitrag<br>Versicherte | Sparbeitrag<br>Arbeitgeber | Risikobeurag<br>Versicherte | Risikobeurag<br>Arbeitgeber |
|---------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 25 – 34 | 6,40                       | 9,60                       | 1,92                        | 2,88                        |
| 35 – 65 | 11,40                      | 17,10                      | 2,52                        | 3,78                        |
| 66 – 70 | 11,40                      | 17,10                      | 1,00                        | 1,00                        |

## Art. 6 Altersleistungen

<sup>1</sup> Die jährlichen Spargutschriften werden in Prozenten des versicherten Lohns berechnet. Das für die Berechnung der Spargutschriften massgebende Alter der versicherten Person entspricht der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr. Es gelten folgende Ansätze:

Mitarbeitende der Führungsstufe 2:

| Alter   | Spargutschriften in % des versicherten Lohns |
|---------|--|
| 25 – 65 | 16,00  |
| 66 – 70 | 16,00  |

Mitarbeitende der Führungsstufe 0 und der Führungs-/Expertenstufe 1:

| Alter   | Spargutschriften in % des versicherten Lohns |
|---------|--|
| 25 – 34 | 16,00  |
| 35 – 65 | 28,50  |
| 66 – 70 | 28,50  |

<sup>2</sup> Die Alterskinderrente beträgt 20% der Altersrente.

## Art. 7 Todesfallleistungen

<sup>1</sup> Die Rente an Witwen oder Witwer sowie Partnerinnen oder Partner beträgt:

- a) beim Tod von Versicherten vor Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters: 70% der vollen Invalidenrente;
- b) beim Tod von Versicherten mit aufgeschobenem Altersrücktritt: 70% der auf den Todeszeitpunkt berechneten Höhe der Altersrente;
- c) beim Tod von Rentnerinnen und Rentnern: 70% der zuletzt ausgerichteten Alters- bzw. Invalidenrente.

<sup>2</sup> Die Abfindung für Rentnerinnen und Rentner gemäss Art. 30 Abs. 2 VR entspricht drei Jahresrenten.

- <sup>3</sup> Die Rente an die Waisen sowie Pflegekinder, für deren Unterhalt die verstorbene Person aufgekommen ist, beträgt:
- a) beim Tod von Versicherten vor Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters: 20% der vollen Invalidenrente;
  - b) beim Tod von Versicherten mit aufgeschobenem Altersrücktritt: 20% der auf den Todeszeitpunkt berechneten Höhe der Altersrente;
  - c) beim Tod von Rentnerinnen und Rentnern: 20% der zuletzt ausgerichteten Alters- bzw. Invalidenrente.
- <sup>4</sup> Stirbt eine versicherte Person, die das ordentliche Pensionierungsalter noch nicht erreicht hat, vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses, entsteht unabhängig von allfälligen weiteren Todesfallleistungen ein Anspruch auf ein Sterbegeld. Es entspricht CHF 150'000 bei Mitarbeitenden der Führungsstufe 2, CHF 250'000 bei Mitarbeitenden Führungs-/Expertenstufe 1 und CHF 350'000 bei Mitarbeitenden der Führungsstufe 0. Die Bestimmungen in Art. 35 Abs. 1 bis 3 VR finden sinngemäss Anwendung.

## **Art. 8    Invalidenleistungen**

- <sup>1</sup> Die volle Invalidenrente beträgt 55% des versicherten Lohns. Massgebend ist der letzte versicherte Lohn vor Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zur Invalidität geführt hat.
- <sup>2</sup> Die Invalidenkinderrente beträgt 20% der zugesprochenen Invalidenrente.

## Anhang

### A. Voraussichtliches Sparguthaben

Das voraussichtliche Sparguthaben wird in Prozenten des versicherten Lohns und unter Berücksichtigung des Alters der versicherten Person festgelegt:

Mitarbeitende der Führungsstufe 2:

| Alter | Faktor | Alter | Faktor | Alter | Faktor | Alter | Faktor |
|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| 25    | 0,0    | 36    | 194,7  | 47    | 436,8  | 58    | 737,8  |
| 26    | 16,0   | 37    | 214,6  | 48    | 461,5  | 59    | 768,5  |
| 27    | 32,3   | 38    | 234,9  | 49    | 486,7  | 60    | 799,9  |
| 28    | 49,0   | 39    | 255,6  | 50    | 512,5  | 61    | 831,9  |
| 29    | 65,9   | 40    | 276,7  | 51    | 538,7  | 62    | 864,5  |
| 30    | 83,3   | 41    | 298,2  | 52    | 565,5  | 63    | 897,8  |
| 31    | 100,9  | 42    | 320,2  | 53    | 592,8  | 64    | 931,8  |
| 32    | 118,9  | 43    | 342,6  | 54    | 620,7  | 65    | 966,4  |
| 33    | 137,3  | 44    | 365,4  | 55    | 649,1  |       |        |
| 34    | 156,1  | 45    | 388,8  | 56    | 678,1  |       |        |
| 35    | 175,2  | 46    | 412,5  | 57    | 707,6  |       |        |

Mitarbeitende der Führungsstufe 0 und der Führungs-/Expertenstufe 1:

| Alter | Faktor | Alter | Faktor | Alter | Faktor | Alter | Faktor |
|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| 25    | 0,0    | 36    | 207,2  | 47    | 604,4  | 58    | 1098,3 |
| 26    | 16,0   | 37    | 239,8  | 48    | 645,0  | 59    | 1148,8 |
| 27    | 32,3   | 38    | 273,1  | 49    | 686,4  | 60    | 1200,3 |
| 28    | 49,0   | 39    | 307,1  | 50    | 728,7  | 61    | 1252,8 |
| 29    | 65,9   | 40    | 341,7  | 51    | 771,7  | 62    | 1306,4 |
| 30    | 83,3   | 41    | 377,1  | 52    | 815,7  | 63    | 1361,0 |
| 31    | 100,9  | 42    | 413,1  | 53    | 860,5  | 64    | 1416,7 |
| 32    | 118,9  | 43    | 449,9  | 54    | 906,2  | 65    | 1473,5 |
| 33    | 137,3  | 44    | 487,4  | 55    | 952,8  |       |        |
| 34    | 156,1  | 45    | 525,6  | 56    | 1000,4 |       |        |
| 35    | 175,2  | 46    | 564,6  | 57    | 1048,9 |       |        |

Das Alter der versicherten Person entspricht der Differenz zwischen dem laufen-

den Jahr und dem Geburtsjahr.

## B. Umwandlungssatz

| Alter | Umwandlungssatz | Alter | Umwandlungssatz |
|-------|-----------------|-------|-----------------|
| 58    | 4,0%            | 65    | 4,8 %           |
| 59    | 4,1%            | 66    | 4,9 %           |
| 60    | 4,2%            | 67    | 5,1 %           |
| 61    | 4,3%            | 68    | 5,3 %           |
| 62    | 4,4%            | 69    | 5,4 %           |
| 63    | 4,6%            | 70    | 5,6 %           |
| 64    | 4,7%            |       |                 |

Das Alter der versicherten Person wird in Jahren und Monaten berechnet; für Bruchteile eines Jahres werden die Ansätze anteilmässig berechnet.

## C. Voraussichtlicher Betrag des Zusatzsparkontos

Der voraussichtliche Betrag des Zusatzsparkontos wird in Prozenten des versicherten Lohns und unter Berücksichtigung des Alters der versicherten Person festgelegt:

Mitarbeitende der Führungsstufe 2:

| Alter | Faktor  | Alter | Faktor  | Alter | Faktor  | Alter | Faktor  |
|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|
| 25    | 238,0 % | 34    | 278,2 % | 43    | 325,3 % | 52    | 380,2 % |
| 26    | 242,2 % | 35    | 283,1 % | 44    | 330,9 % | 53    | 386,9 % |
| 27    | 246,4 % | 36    | 288,1 % | 45    | 336,7 % | 54    | 393,6 % |
| 28    | 250,7 % | 37    | 293,1 % | 46    | 342,6 % | 55    | 400,5 % |
| 29    | 255,1 % | 38    | 298,2 % | 47    | 348,6 % | 56    | 407,5 % |
| 30    | 259,6 % | 39    | 303,5 % | 48    | 354,7 % | 57    | 414,7 % |
| 31    | 264,1 % | 40    | 308,8 % | 49    | 360,9 % | 58    | 421,9 % |
| 32    | 268,8 % | 41    | 314,2 % | 50    | 367,3 % |       |         |
| 33    | 273,5 % | 42    | 319,7 % | 51    | 373,7 % |       |         |

**Mitarbeitende der Führungsstufe 0 und der Führungs-/Expertenstufe 1:**

| Alter | Faktor  | Alter | Faktor  | Alter | Faktor  | Alter | Faktor  |
|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|
| 25    | 377,9 % | 34    | 441,8 % | 43    | 516,4%  | 52    | 603,7%  |
| 26    | 384,5 % | 35    | 449,5 % | 44    | 525,4 % | 53    | 614,2 % |
| 27    | 391,2 % | 36    | 457,3 % | 45    | 534,6 % | 54    | 625,0 % |
| 28    | 398,1 % | 37    | 465,4 % | 46    | 544,0 % | 55    | 635,9 % |
| 29    | 405,0 % | 38    | 473,5 % | 47    | 553,5 % | 56    | 647,0 % |
| 30    | 412,1 % | 39    | 481,8 % | 48    | 563,2 % | 57    | 658,4 % |
| 31    | 419,3 % | 40    | 490,2 % | 49    | 573,1 % | 58    | 669,9 % |
| 32    | 426,7 % | 41    | 498,8 % | 50    | 583,1 % |       |         |
| 33    | 434,2 % | 42    | 507,5 % | 51    | 593,3 % |       |         |

Das Alter der versicherten Person entspricht der Differenz zwischen dem laufenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr.

PV-Stiftung der SV Group

Memphispark  
Wallisellenstrasse 55  
CH-8600 Dübendorf

Telefon: +41 43 814 10 80

[info@pksv.ch](mailto:info@pksv.ch)  
[www.pksv.ch](http://www.pksv.ch)

**SV**group